

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, KESEJAHTERAAN
KARYAWAN MELALUI SEMANGAT KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA
(Studi Pada Karyawan Perusahaan Bakpia Kurnia Sari Yogyakarta)**

TESIS



Oleh :

IRMAWATI

NIM : 2017301017

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
YOGYAKARTA
2020**

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, KESEJAHTERAAN
KARYAWAN MELALUI SEMANGAT KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA
(Studi Pada Karyawan Perusahaan Bakpia Kurnia Sari Yogyakarta)**

**TESIS
Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Prasyarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen
Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa
Yogyakarta**



**Oleh :
IRMAWATI
NIM : 2017301017**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
YOGYAKARTA**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN



Yogyakarta, 22 April 2020

Telah diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing 1



Dr. Henny Welsa, S.E., M.M

Dosen Pembimbing 2



Dr. Gendro Wiyono, S.IP., M.M

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, KESEJAHTERAAN
KARYAWAN MELALUI SEMANGAT KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA
(Studi Pada Karyawan Perusahaan Bakpia Kurnia Sari Yogyakarta)**

Disusun Oleh :

IRMAWATI

NIM : 2017301017

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Dan Dinyatakan LULUS

Pada Tanggal : 22 April 2020

Ketua Penguji



Dr. Muinah Fadhila, M.Si

Sekretaris Penguji



Dr. Kusuma Chandra Kirana, MM

Pembimbing I



Dr. Ir. Henny Welsa, S.E., M.M.

Pembimbing II



Dr. Gendro Wiyono, S.IP., M.M.

Mengetahui :

Ketua Program Studi MM



Dr. Ambar Lukitaningsih, S.E., M.M.



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Irmawati

NIM : 2017301017

Judul Tesis : Analisis Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kesejahteraan Karyawan Melalui Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Bakpia Kurnia Sari Yogyakarta)

dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister Manajemen baik di Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta ataupun di Perguruan Tinggi Lain.

Tesis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan Dosen Pembimbing. Dalam Tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai aturan yang berlaku.

Yogyakarta, 22 April 2020
Yang membuat Pernyataan,



Irmawati

HALAMAN PERSEMBAHAN

Sujud syukur kupersembahkan kepada ALLAH SWT yang Maha Agung, atas segala rahmat dan nikmat-Nya, serta dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, engkau mentakdirkan dan menjadikanku manusia yang senantiasa beriman, berfikir dan berilmu serta tidak pernah meninggalkan dalam menghadapi setiap proses kehidupan. Sholawat dan salam semoga selalu terlimpah curahkan kepada baginda Nabi besar Muhammad SAW. Semoga keberhasilan karya ini menjadi langkah pasti untuk meraih impian besar dalam hidupku.

Kupersembahkan karya kecil ini untuk :

1. Kepada kedua orangtua saya yang telah memberikan doa, mendengarkan keluhan kesahku, memberikan dorongan moril serta material, terimakasih telah mengajarku tentang arti kehidupan, terimakasih telah mendukung hingga penyelesaian Tesis ini.
2. Kepada Haidir Ali Asiz yang telah memberikan dukungan, doa, dan menemaniku selama proses awal hingga akhir penyelesaian Tesis ini.
3. Kepada teman-teman seperjuanganku yang telah banyak membantu.
4. Kepada pimpinan dan karyawan perusahaan Bakpia Kurnia Sari Yogyakarta, yang telah memberikan izin penelitian dan pengetahuan sehingga terselesainya tesis ini.
5. Almamater tercinta.

Saya Ucapkan terima kasih atas setiap doa yang kalian panjatkan kepada Allah SWT, terima kasih pula atas dorongan yang kalian berikan kepadaku, serta terimakasih buat kesabaran dan keikhlasannya selama ini. Tanpa doa dan dorongan dari kalian, karya ini tidak akan bisa berjalan lancar dan tepat waktu

HALAMAN MOTTO

Orang yang suka berkata jujur mendapat tiga perkara, yaitu; kepercayaan, cinta,
dan rasa hormat.

– Ali bin Abi Thalib –

KATA PENGANTAR

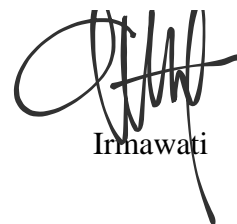
Puji syukur Alhamdulillahirobbil'alamin atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini dengan judul **“Analisis Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kesejahteraan Karyawan Melalui Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Bakpia Kurnia Sari Yogyakarta)”**. Tersusunya tesis ini tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang terkait baik secara langsung maupun tidak langsung . Oleh karena itu saya mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Henny Welsa, S.E., M.M dan Bpk Dr Gendro Wiyono , S.IP., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dengan ikhlas sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
2. Seluruh Dosen Pascasarjana Magister Manajemen yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
3. Seluruh Civitas akademik Program Magister Manajemen Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
4. Ibu Dr. Muinah Fadhilah, M.Si dan Ibu Dr.Kusuma Chandra Kirana. MM selaku dosen penguji saya.
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu.

Semoga segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah di berikan tercatat sebagai suatu amal ibadah, dan dapat bermanfaat bagi semua pembaca. AMIIN...

Yogyakarta, 22 April 2020

Penulis



Irmawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori	7
1. Teori Kepemimpinan.....	7
2. Kesejahteraan Karyawan	14
3. Semangat Kerja	19
4. Produktifitas Kerja	24
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Pikir.....	28
D. Pengembangan Hipotesis.....	28
E. Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Subyek dan Objek Penelitian.....	40

B. Populasi dan Sampel	40
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	42
D. Jenis dan Metode Pengumpulan Data	50
E. Uji Instrumen	51
1. Uji Validitas Instrumen	51
2. Uji Reliabilitas Instrumen	52
F. Metode Analisis Data	52
1. Analisis Deskriptif	53
2. Analisis Infrensial	53
G. Analisis Jalur	57
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	58
B. Karakteristik Data Penelitian	59
C. Hasil Uji Instrumen	61
D. Analisis Deskriptif	64
E. Uji Indikator	70
F. Uji Hipotesis	75
G. Analisis Jalur	82
H. Pembahasan	85
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan.....	92
B. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional	49
Tabel 3.2 Skala Model Likert.....	51
Tabel 3.3 Kriteria Penilaian PLS	55
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	59
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.3 Usia Responden.....	60
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4.5 Lama Bekerja	60
Tabel 4.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Otoriter.....	61
Tabel 4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Kesejahteraan Karyawan	62
Tabel 4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Semangat Kerja	63
Tabel 4.9 Uji Validitas dan Reliabilitas Produktifitas Kerja.....	64
Tabel 4.10 Rekap Kuesioner Gaya Kepemimpinan	65
Tabel 4.11 Rekap Kuesioner Kesejahteraan Karyawan	66
Tabel 4.12 Rekap Kuesioner Semangat Kerja	67
Tabel 4.13 Rekap Kuesioner Produktifitas Kerja	69
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Convergent Validity – Outer Loading</i>	72
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	73
Tabel 4.16 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	74
Tabel 4.17 Hasil Uji <i>Fit Summary</i>	74
Tabel 4.18 Ringkasan Hasil Uji <i>Inner Model</i>	75
Tabel 4.19 Hasil Uji Kepemimpinan Otoriter Terhadap Produktifitas	76
Tabel 4.20 Hasil Uji Kepemimpinan Otoriter Terhadap Semangat Kerja	78
Tabel 4.21 Hasil Uji Kesejahteraan Karyawan Terhadap Produktifitas	79
Tabel 4.22 Hasil Uji Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja	80
Tabel 4.23 Hasil Uji Semangat Kerja Terhadap Produktifitas Kerja.....	81
Tabel 4.24 Hasil Uji Sobel Test	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	28
Gambar 4.1 Model Awal Penelitian.....	71
Gambar 4.2 Kepemimpinan Otoriter terhadap Produktifitas Kerja melalui semangat Kerja.....	83
Gambar 4.3 Kesejahteraan karyawan terhadap Produktifitas kerja melalui semangat Kerja.....	84

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel paling berpengaruh dan penting yang menyebabkan rendahnya produktifitas kerja karyawan Bakpia Kurnia Sari Yogyakarta sesuai dengan permasalahan yang telah dirumuskan. Peneliti telah menguji ide ini secara empiris dalam data survei ke 56 responden yang tersebar di Yogyakarta menggunakan persamaan struktural permodelan (SEM) berdasarkan *Partial Least Square* (PLS). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan *Nonprobability sampling* dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan otoriter berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap produktifitas kerja, hal ini dapat diketahui dari p values $0,583 > 0,05$, kesejahteraan karyawan berpengaruh tidak signifikan terhadap produktifitas kerja, hal ini dapat diketahui dari p values $0.443 > 0,05$, sedangkan semangat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktifitas kerja, hal ini dapat diketahui dari nilai p-value $< 0,05$ yaitu $0.001 < 0,05$. Selain itu variabel kepemimpinan otoriter berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja, hal ini dapat diketahui dari nilai p-value $< 0,05$ yaitu $0.0276 < 0,05$ sedangkan kesejahteraan karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja, hal ini dapat diketahui dari nilai p-value $< 0,05$ yaitu $0.000 < 0,05$.

Kata Kunci : kepemimpinan otoriter, kesejahteraan karyawan, semangat kerja, produktifitas kerja.

ABSTRACT

The purpose of this research is to fill the gap between find out the most influential and important variables that cause the low the work productivity of Bakpia Kurnia Sari Yogyakarta employees is in accordance with the problems that have been formulated. Researchers have empirically tested this idea in survey data of 56 respondents spread across Yogyakarta using structural equation modeling (SEM) based on Partial Least Square (PLS). The method used in this research is to use Nonprobability sampling with purposive sampling technique. The results of this study indicate that authoritarian leadership has no significant negative effect on work productivity, this can be known from p values $0.583 > 0.05$, employee welfare has no significant effect on work productivity, this can be known from p values $0.443 > 0.05$, while morale has a significant positive effect on work productivity, this can be known from the p-value < 0.05 , which is $0.001 < 0.05$. Besides authoritarian leadership variables significantly positive effect on morale, this can be known from the p-value < 0.05 ie $0.0276 < 0.05$ while employee welfare has a significant positive effect on morale, this can be known from the p-value < 0.05 which is $0.000 < 0.05$.

Keywords: authoritarian leadership, employee welfare, work morale, work productivity.

