

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
KARYAWAN ALITO SPORTSWEAR YOGYAKARTA**

**Diajukan guna memenuhi salah satu syarat akademik untuk memperoleh
gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**

Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa

SKRIPSI



Disusun oleh:

Nama: Rolando

NIM: 2017008518

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
TAHUN 2021**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
KARYAWAN ALITO SPORTSWEAR YOGYAKARTA**

**Diajukan guna memenuhi salah satu syarat akademik untuk memperoleh
gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa**



**Disusun oleh:
Nama: Rolando
NIM: 2017008518**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
TAHUN 2021**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN
ALITO SPORTSWEAR YOGYAKARTA**



Disampaikan dan Disusun oleh:

Nama: Rolando

NIM: 2017008518

Pembimbing 1

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jajuk'.

Dra. Jajuk Perawati, MM
NIY. 5583013

Yogyakarta, 20 Agustus 2021
Pembimbing 2

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Didik'.

Dr. E. Didik Subiyanto, MM
NIY. 6719528

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN ALITO SPORTSWEAR YOGYAKARTA

Disampaikan dan Disusun oleh:

Nama: Rolando

NIM: 2017008518

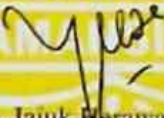
Yogyakarta, 25 November 2021

Ketua Penguji




Dr. Kusuma Chandra Kirana, S.Pd.,
M.M
NIY. 6816446

Penguji 1



Dra. Jajuk Perawati, MM
NIY. 5583013

Penguji 2



Dr. E. Didik Subiyanto, MM
NIY. 6719528

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Suyanto, M.Si
NIY. 7608265

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Rolando

NIM : 2017008518

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Alito Sportswear Yogyakarta

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta atau Perguruan Tinggi lain.

Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan Dosen Pembimbing. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan aturan yang berlaku.

Yogyakarta, 20 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,



Rolando

NIM: 2017008518

MOTTO

“Bergantunglah pada yang bergantung karena yang bergantung berketergantungan
pada yang bergantung”.

(Rolando)

“Mereka menertawakan aku karena aku berbeda. Aku menertawakan mereka
karena mereka semua sama”.

(Kurt Cobain)

“(9:15) Syukur kepada Allah karena karunia-Nya yang tak terkatakan itu!)

(2 Korintus 9:15)

“Menuju tak terbatas dan melampauinya”

(Buzz Lightyear)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk Tuhan Yang Maha Esa yang selalu ada disetiap musim hidup saya. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah pasti untuk meraih impian terbesar dalam hidup saya, atas karunia serta kemudahan yang engkau berikan akhirnya skripsi ilmiah ini dapat terselesaikan tepat waktu.

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Kepada Tuhan Yang Maha Esa yang karena karunia rahmat serta kekuatan yang diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orangtua tercinta, Bapak Petrus Samuel Galiong dan Ibunda Kristina Endang yang selalu memberi dukungan baik moral maupun materiil kepada penulis. Terimakasih untuk selalu memberikan yang terbaik, semangat, kesabaran, dan mendoakan yang terbaik untuk penulis.
3. Terimakasih untuk ketiga saudari saya Angelita Desi Susanti, Agatha Mirayanti dan Agnesia Wirayanti yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
4. Dosen pembimbingku Ibu Dra. Jajuk Herawati, M.M. dan Bapak Dr. Didik Subiyanto, M.M

5. Kaprodi Manajemen sekaligus dosen wali, Ibu Nonik Kusuma Ningrum, S.E., M.Sc
6. Keluarga besar di Sibale yang telah memberikan doa, dukungan dan motivasi selama ini kepada penulis.
7. Kepada orang terdekat dan sahabat-sahabat saya Firminus Kurniawan, Gian Aulia, Arifin Zakaria yang telah memberikan semangat dan dukungan serta luangkan waktu untuk membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Temen-teman seperjuangan A11 Manajemen angkatan 2017
9. Dan semua pihak yang telah membantu, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas doa dan dukungannya.

Saya ucapkan terimakasih atas setiap harapan dan doa yang kalian panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, terimakasih atas almamaterku yang telah memberikan banyak hal kepadaku. Terimakasih atas doa kalian, karya ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, motivasi intrinsik terhadap produktivitas kerja pada Karyawan Alito Sportswear Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang karyawan. Sampel penelitian berjumlah 50 orang karyawan menggunakan metode sensus, maka ditetapkan yang meliputi seluruh karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan instrumen tes spss versi 23.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi intrinsik terhadap produktivitas kerja. Variabel motivasi intrinsik lebih berpengaruh dari budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan pada koefisien determinasinya R^2 Square = 0,594. artinya kontribusi dari variabel independent terhadap variabel dependen sebesar 59,4% dan sisanya 40,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This research was conducted to examine the effect of work discipline, organizational culture, intrinsic motivation on work productivity on employees of Alito Sportswear Yogyakarta. The population in this study amounted to 50 employees. The research sample amounted to 50 employees using the census method, then it was determined that it included all employees. This study uses a quantitative approach, the data for this study obtained through research questionnaires that have been filled out by respondents who have been determined. The data analysis method used is the multiple linear regression analysis method with the help of the SPSS version 23.0 test instrument. The results of this research indicate that there is an insignificant effect of work discipline on work productivity, there is a positive and significant influence of organizational culture on work productivity, there is a positive and significant influence of intrinsic motivation on work productivity. Intrinsic motivation variable has more influence than organizational culture on employee work productivity. While the coefficient of determination R^2 Square = 0.594. it means that the contribution of the independent variable to the dependent variable is 59.4% and the remaining 40.6% is influenced by other variables that are not in this study.

Keyword: *Work Discipline, Organizational Culture, Intrinsic Motivation and Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan Yang Maha Esa yang selalu ada disetiap musim hidup saya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN ALITO SPORTSWEAR YOGYAKARTA”**. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan akademik dalam meraih gelar sarjana pada program strata satu di FE-UST. Selama penyusunan skripsi ini, peneliti tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi peneliti berkat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak berikut ini.

1. Ibu Dra. Jajuk Herawati, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan dan mengorbankan waktu, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Didik Subiyanto, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah sabar meluangkan dan mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Nonik Kusuma Ningrum, S.E., M.Sc selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Suyanto, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta.
5. Ibu Nonik Kusumaningrum, S.E., M.Sc. selaku dosen wali yang telah memberikan arahan dan saran untuk kemajuan penulis.

6. Seluruh responden karyawan Alito Sportswear yang telah bersedia berpartisipasi meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner pada penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku Firminus Kurniawan, Gian Aulia, Arifin Zakaria
8. Serta pihak-pihak yang tak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu agar terselesaikannya tugas akhir ini.

Akhirnya, penulis berharap semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat dipergunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan. Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki kekurangan. Oleh Karena itu, saran saran dan keritik yang membangun dari pembaca sangat dibutuhkan untuk menyempurnakan skripsi kedepannya. Terimakasih.

Yogyakarta, 25 November 2021

Peneliti

Rolando

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Kajian Teori.....	7
2.1.1. Disiplin Kerja	7
2.1.2. Budaya Organisasi	11
2.1.3. Motivasi Intrinsik	15
2.1.4. Produktivitas Kerja.....	18
2.2. Penelitian Terdahulu.....	20
2.3. Pengembangan Hipotesis	24
2.3.1. Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	24
2.3.2. Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	25

2.3.3.	Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas Kerja.....	27
2.4.	Kerangka Pikir.....	28
BAB III	METODE PENELITIAN	30
3.1.	Sifat Penelitian	30
3.2.	Definisi Operasional dan Indikator Penelitian	30
3.2.1.	Disiplin Kerja.....	30
3.2.2.	Budaya Organisasi	33
3.2.3.	Motivasi Intrinsik.....	34
3.2.4.	Produktivitas Kerja.....	36
3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.3.1.	Populasi.....	37
3.3.2.	Sampel.....	38
3.4.	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	39
3.4.1.	Sumber Data.....	39
3.4.2.	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5.	Tempat dan Waktu Pengambilan Data	40
3.6.	Uji Kualitas Data	40
3.6.1.	Uji Validitas	40
3.6.2.	Uji Reliabilitas	40
3.7.	Teknik Analisis Data	41
3.7.1.	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7.2.	Uji Regresi Linier Berganda	43
3.7.3.	Pengujian Hipotesis.....	44
a.	Uji T (Uji Parsial)	44
b.	Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1.	Gambaran Obyek Penelitian.....	46
4.1.1.	Sejarah Berdirinya Alito Sportswear	46
4.1.2.	Visi dan Misi Alito Sportswear.....	47
4.1.3.	Struktur Organisasi	48
4.1.4.	Karakteristik Profil Responden	49
4.2.	Deskriptif Variabel Penelitian	52

4.3.	Uji Kualitas Data	56
4.3.1.	Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas	56
4.4.	Analisis Data	60
4.4.1.	Uji Asumsi Klasik	60
a.	Uji Normalitas	60
b.	Uji Multikolinearitas	63
c.	Uji Heteroskedastisitas	64
4.5.	Hasil Analisis Regresi Berganda	65
4.5.1.	Hasil Uji Regresi	65
4.6.	Koefisien Determinasi	66
4.7.	Hipotesis	67
4.7.1.	Uji T (Parsial)	67
4.8.	Pembahasan	70
4.8.1.	Hipotesis 1	70
4.8.2.	Hipotesis 2	71
4.8.3.	Hipotesis 3	72
BAB V	PENUTUP	73
5.1.	SIMPULAN	73
5.2.	SARAN	73
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN		81

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Status Kepegawaian	50
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Status Pernikahan.....	50
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Umur	51
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	51
Tabel 4. 6 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel 4. 7 Responden Variabel Disiplin Kerja	53
Tabel 4. 8 Responden Variabel Budaya Organisasi.....	54
Tabel 4. 9 Responden Variabel Motivasi Intrinsik	55
Tabel 4. 10 Responden Variabel Produktivitas Kerja.....	55
Tabel 4. 11 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	57
Tabel 4. 12 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi	58
Tabel 4. 13 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Intrinsik.....	59
Tabel 4. 14 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja	60
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas Kerja	62
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4. 18 Analisis Regresi Berganda	65
Tabel 4. 19 Analisis Koefisien Determinasi	66
Tabel 4. 20 Hasil Nilai Uji Berganda.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	48
Gambar 4. 2 Uji Grafik Normal P-P Plot.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	82
LAMPIRAN 2 REKAPITULASI DATA PENELITIAN	89
LAMPIRAN 3 KARAKTERISTIK DATA PENELITIAN	98
LAMPIRAN 4 UJI INSTRUMEN: DATA VALIDITAS DAN RELIABILITAS	101
LAMPIRAN 5 UJI ASUMSI KLASIK	105
LAMPIRAN 6 UJI HIPOTESIS	109
LAMPIRAN 7 SURAT IJIN PENELITIAN	111