

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. NAGA SEMUT KEBUMEN**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**M. HAMDAN**

**2016008266**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA**

**YOGYAKARTA**

**2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. NAGA SEMUT KEBUMEN**

**Diajukan guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**



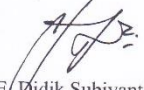
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA  
YOGYAKARTA  
2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. NAGA SEMUT KEBUMEN**



Pembimbing 1

  
Dr. E. Didik Subiyanto, MM  
NIY. 6719528

Yogyakarta, 21 Desember 2020  
Pembimbing 2

  
I. Sont Kurniawan, SE., M.Sc  
NIY. 8014369

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. NAGA SEMUT KEBUMEN**


Disampaikan dan Disusun oleh:

Nama: M. Hamdan


NIM: 2016008266

Yogyakarta, 29 Desember 2020

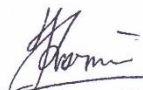
Ketua Penguji

  
Dr. Kusuma Chandra Kirana, S.Pd.,  
M.M  
NIY. 6816446

Penguji 1

  
Dr. E. Didik Subiyanto, MM  
NIY. 6719528

Penguji 2

  
I. Soni Kurniawan, SE., M.Sc  
NIY. 8014369

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

  
Suyanto, SE., M.Si  
NIY. 7608265

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : M. Hamdan

NIM : 2016008266

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasioanl, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Naga Semut Kebumen

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta ataupun di Perguruan Tinggi lainnya.

Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan ini penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya ataupun pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan aturan yang berlaku.

Yogyakarta, 21 Desember 2020

Yang Membuat Pernyataan



M. Hamdan (2016008266)

## **MOTTO**

*“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya (QS. Al Baqarah:286)*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala anugerah yang telah diberikan dengan segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini. Untuk itu skripsi ini saya persembahkan untuk:

- () Untuk diri saya sendiri, terima kasih karena telah berjuang sejauh ini.
- ♥ Untuk kedua orang tua dan keluarga saya tercinta, yang senantiasa mengiringi langkah dengan penuh nasehat dan do'a yang tiada hentinya.

## **ABSTRAK**

Karyawan yang memiliki produktivitas tinggi merupakan aset perusahaan, dengan demikian memahami penyebab produktivitas merupakan cara untuk meningkatkannya. Penelitian ini menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan lingkungan kerja secara parsial pada produktivitas kerja karyawan. Penelitian menggunakan populasi karyawan PT. Naga Semut Kebumen dengan jumlah responden 60 orang. Data dikumpulkan melalui survei dengan instrumen kuesioner tertutup kemudian dianalisis dengan regresi linier berganda. Temuan menunjukkan bahwa manajerial perlu mempertimbangkan aspek kepemimpinan transformasional dan lingkungan karyawan bekerja dalam mendorong produktivitas pekerjaanya.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, motivasi, lingkungan kerja, produktivitas kerja.



## **ABSTRACT**

*Employees who have high productivity are company assets, thus understanding the causes of productivity is a way to increase it. This study examines the influence of transformational leadership, motivation, and the work environment partially on employee work productivity. The study used a population of employees of PT. Naga Semut Kebumen with 60 respondents. Data were collected through a survey with a closed questionnaire instrument and then analyzed by multiple linear regression. The findings show that managerial needs to consider aspects of transformational leadership and the work environment of employees in boosting worker productivity.*

*Keywords: transformational leadership, motivation, work environment, work productivity.*

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, serta hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Naga Semut Kebumen”.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan serta bimbingan berbagai pihak yang diberikan kepada penulis. Sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Pardimin, M.pd., Ph.D. selaku Rektor Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa
2. Bapak Suyanto, SE., M.si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
3. Ibu Dra. Jajuk Herawati, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
4. Bapak Dr. Didik Subiyanto. SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia untuk meluangkan waktu, perhatian, dan tenaga untuk memberikan bimbingan selama proses penyusunan skripsi.
5. Bapak Ignatius Soni Kurniawan, S.E, M,Sc selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan untuk saya sampai di titik ini.

6. Bapak dan ibu dosen jurusan Manajemen yang pernah memberikan ilmu pengetahuan dan berbagai wawasan kepada penulis selama masa perkuliahan.
7. Para staf Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa yang telah memberikan bantuan pelayanan dan informasi selama perkuliahan.
8. Kedua orang tua saya yang senangtiasa memberikan dukungan doa dan nasehat kepada saya tanpa lelah.
9. Rekan-rekan pendidikan Ekonomi 2016 yang menemani perjalanan selama masa kuliah.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini memiliki kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun selalu penulis harapkan. Akhir kata penulis mengucapkan banyak terimakasih dan harapan semoga skripsi ini bermanfaat.

Yogyakarta, 29 Desember 2020

Penulis

M. Hamdan

2016008266

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PESRSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Kajian Teori.....	9
2.2 Penelitian terdahulu .....	18
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	20
2.4 Kerangka Pikir Peneliti .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Sifat Penelitian .....	27
3.2 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian .....	27
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	32
3.4 Sumber dan Metode Pengumpulan Data .....	33
3.5 Uji Kualitas Data .....	33

3.6 Teknik Analisis Data .....	34
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	36
3.8 Uji Hipotesis.....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Deskripsi Penelitian.....	41
4.2 Uji Kualitas Data .....	41
4.3 Karakteristik Data Responden.....	44
4.4 Statistik Deskriptif.....	46
4.5 Sebaran Frekuensi Data.....	50
4.6 Uji Asumsi Klasik .....	52
4.7 Analisis Regresi Linear Berganda .....	55
4.9 Uji Hipotesis.....	56
4.10 Pembahasan.....	59
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>63</b>
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Definisi Produktivitas Kerja .....	28
Tabel 3.2 Definisi Kepemimpinan Transformatif .....	29
Tabel 3.3 Definisi Motivasi.....	30
Tabel 3.4 Definisi Lingkungan Kerja .....	31
Tabel 4.1 Uji Validitas .....	42
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas .....	43
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden .....	44
Tabel 4.4 Usia Responden.....	44
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden .....	45
Tabel 4.6 Lama Bekerja Responden .....	45
Tabel 4.7 Hasil Analisis Kepemimpinan Transformatif .....	46
Tabel 4.8 Hasil Analisis Motivasi .....	47
Tabel 4.9 Hasil Analisis Lingkungan Kerja .....	48
Tabel 4.10 Hasil Analisis Produktivitas Kerja .....	49
Tabel 4.11 Sebaran Frekuensi Kepemimpinan Transformatif .....	50
Tabel 4.12 Sebaran Frekuensi Motivasi.....	50
Tabel 4.13 Sebaran Frekuensi Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4.14 Sebaran Frekuensi Produktivitas Kerja.....	51
Tabel 4.15 Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.16 Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas .....	54
Tabel 4.18 Uji Linear Berganda.....	56
Tabel 4.19 Uji Model .....	57
Tabel 4.20 Uji t .....	57
Tabel 4.21 Koefisien Determinasi.....	59

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	25
Gambar 4.1 Uji Probability Plot .....	52
Gambar 4.2 Uji Scatterplot .....	55

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner.....	71
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	76
Lampiran 3 Uji Kualitas Data .....	85
Lampiran 4 Analisis Deskriptif.....	92
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik .....	95
Lampiran 6 Analisis Linier Berganda.....	98
Lampiran 7 Uji Hipotesis .....	100
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....	102