

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS DENGAN MEDIASI MOTIVASI INTRINSIK**

(Studi Pada PT. Hutan Rindang Banua)

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Akademik Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

NUR HIDAYAH INDAH LESTARI

NIM. 2017008465

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA

YOGYAKARTA

2020

HALAMAN JUDUL

PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP

PRODUKTIVITAS DENGAN MEDIASI MOTIVASI INTRINSIK

(Studi Pada PT. Hutan Rindang Banua)

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Akademik Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi



Disusun Oleh :

NUR HIDAYAH INDAH LESTARI

NIM. 2017008465

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA

YOGYAKARTA

2020

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN MEDIASI MOTIVASI INTRINSIK (Studi Pada PT. Hutan Rindang Banua)

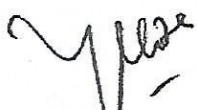


Disampaikan dan Disusun oleh:

Nama: Nur Hidayah Indah Lestari

NIM: 2017008465

Pembimbing 1


Dra. Jajuk Herawati, MM
NIY. 5583013

Yogyakarta, 2 Desember 2020
Pembimbing 2


Dr. E. Didik Subiyanto, MM
NIY. 6719528

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN MEDIASI MOTIVASI INTRINSIK (Studi Pada PT. Hutan Rindang Banua)

Disampaikan dan Disusun oleh:

Nama: Nur Hidayah Indah Lestari

NIM: 2017008465

Yogyakarta, 29 Desember 2020

Ketua Penguji



Dr. Kusuma Chandra Kirana, S.Pd.,
M.M


NIY. 6816446

Penguji 1



Epsilandri Septyarini, S.E., M.M
NIY. 8917468

Penguji 2



Dr. E. Didik Subiyanto, MM
NIY. 6719528

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Suyanto, SE., M.Si
NIY. 7608265

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Hidayah Indah Lestari

Nim 2017008465

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi :PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS DENGAN MEDIASI MOTIVASI INTRINSIK (Studi Pada
PT. Hutan Rindang Banua)

Dengan ini saya menyatakan bahwa, Skripsi ini benar – benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Yogyakarta, 2 Desember 2020



NUR HIDAYAH INDAH LESTARI
2017008465

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh – sungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap”.

(QS. Al – Insyirah : 6 – 8)

“Dengan ilmu kita menuju kemuliaan”

(Ki Hajar Dewantara)

“Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan, menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan”.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini adalah persembahan kecil saya untuk kedua orang tua saya ayahanda Hendra Jaya dan ibunda Isnaniah. Ketika dunia menutup pintunya pada saya, ayahanda dan ibunda membuka lengannya untuk saya. Ketika orang – orang menutup telinga mereka untuk saya, ayahanda dan ibunda membuka hati untuk saya. Terimakasih karena selalu ada untukku”.

“Skripsi ini juga saya persembahkan untuk kedua adik kandung saya Fajar Wijaya dan Najwa Shaqila, yang telah banyak memberi doa, dukungan dan semangat yang luar biasa”.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah, atas limpahan rahmat yang tak ternilai serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul: **PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS DENGAN MEDIASI MOTIVASI INTRINSIK (STUDI PADA PT. HUTAN RINDANG BANUA)**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tanpa adanya doa, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak akan dapat terwujud. Oleh karena itu perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya kepada yang terhormat:

1. Drs. H. Pardimin. M.Pd., Ph.D. selaku Rektor Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
2. Suyanto, S.E., M.Si. selaku Dekan Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
3. Dra. Jajuk Herawati, MM. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
4. Dra. Jajuk Herawati, MM. dan Dr. Didik Subiyanto, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
5. Nonik Kusuma Ningrum, SE., M.Sc selaku Dosen Pembimbing Akademik.

6. Aris Kiswanto selaku Mill Manager dan Iqbal Hamdani selaku HRGA PT. Hutan Rindang Banua yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
7. Kedua orang tua tercinta, ayahanda Hendra Jaya dan ibunda Isnaniah yang telah memberikan doa, kasih sayang, semangat dan dukungan yang luar biasa. Terimakasih atas semua yang telah diberikan dari awal sampai saat ini. Semoga saya bisa membuat kalian bangga dan bahagia.
8. Adik kandung saya Fajar Wijaya dan Najwa Shaqila yang memberikan doa, semangat dan dukungan baik moral maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Musdalifah, Silvia, Hikmah dan semua keluarga besar H. M. Qasim Mad yang telah membantu dan memberikan doa sehingga skripsi ini terselesaikan.
10. Teman – teman Manajemen, khususnya kelas 7A11 Manajemen angkatan 2017 yang telah memberikan bantuan dan semangat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam pembuatan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis.

Yogyakarta, 29 Desember 2020

Peneliti

Nur Hidayah Indah Lestari

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas dengan mediasi Motivasi Kerja (Studi Kasus pada PT. Hutan Rindang Banua). Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengolah data primer melalui kuesioner yang diberikan kepada karyawan PT. Hutan Rindang Banua sebanyak 50 responden dengan teknik sensus. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 22. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear, uji sobel tes dan pengujian koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil uji penelitian yang ditemukan, yaitu : (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Intrinsik pada karyawan PT. Hutan Rindang Banua. (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Intrinsik pada karyawan PT. Hutan Rindang Banua. (3) Kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas pada karyawan PT. Hutan Rindang Banua. (4) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas pada karyawan PT. Hutan Rindang Banua. (5) Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas pada karyawan PT. Hutan Rindang Banua. (6) Motivasi Intrinsik mampu memediasi Kompensasi terhadap Produktivitas pada karyawan PT. Hutan Rindang Banua. (7) Motivasi Intrinsik mampu memediasi Budaya Organisasi terhadap Produktivitas pada karyawan PT. Hutan Rindang Banua.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Produktivitas, Motivasi Intrinsik

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and organizational culture on productivity by mediating work motivation (a case study at PT. Hutan Rindang Banua). In this study using quantitative methods by processing primary data through a questionnaire given to employees of PT. Banua Shady Forest as many as 50 respondents using census techniques. The data obtained were processed using SPSS version 22. The analysis used in this research includes instrument test, classical assumption test, linear regression analysis, single test and determination coefficient test.

Based on the results of research tests found, namely: (1) Compensation has a positive and significant effect on intrinsic motivation among employees of PT. Banua Shady Forest. (2) Organizational culture has a positive and significant effect on intrinsic motivation among employees of PT. Banua Shady Forest. (3) Compensation has no positive and significant effect on the productivity of the employees of PT. Banua Shady Forest. (4) Organizational Culture has a positive and significant effect on productivity of the employees of PT. Banua Shady Forest. (5) Intrinsic motivation has a positive and significant effect on productivity of the employees of PT. Banua Shady Forest. (6) Intrinsic Motivation is able to mediate Compensation for Productivity of PT. Banua Shady Forest. (7) Intrinsic Motivation is able to media

Keywords : Compensation, Organizational Culture, Productivity, Intrinsic Motivation

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
INTISARI	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 Kompensasi.....	9
2.1.2 Budaya Organisasi	14
2.1.3 Produktivitas	17
2.1.4 Motivasi Intrinsik.....	22
2.2. Penelitian Terdahulu	28
2.3. Pengembangan Hipotesis	38

2.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Intrinsik pada PT. Hutan Rindang Banua.....	38
2.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Intrinsik pada PT. Hutaan Rindang Banua	39
2.3.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas pada PT. Hutan Rindang Banua	41
2.3.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas pada PT. Hutan Rindang Banua.....	42
2.3.5 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Produktivitas pada PT. Hutan Rindang Banua.....	44
2.3.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas yang dimediasi oleh Motivasi Intrinsik pada PT. Hutan Rindang Bana.....	46
2.3.7 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas yang dimediasi oleh Motivasi Intrinsik pada PT. Hutan Rindang Banua.....	47
2.4. Kerangka Pikir Penelitian	48
2.5. Hipotesis Penelitian	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Sifat Penelitian.....	51
3.2. Definisi Operasional	51
3.2.1. Variabel Independen (bebas)	51
3.2.2. Variabel Moderasi	53
3.2.3. Variabel Dependen (terikat).....	54
3.2.4. Indikator Variabel Penelitian	55
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Data	58
3.3.1 Populasi	58
3.3.2. Sampel	58
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	58
3.3.4. Teknik Pengambilan Data.....	59
3.4 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	60
3.5. Tempat dan Waktu Pengambilan Data	61
3.6. Pengembangan Instrumen Penelitian	61
3.7. Uji Kualitas Data	70

3.7.1. Uji Instumen Penelitian	70
3.7.2. Identitas Responden.....	73
3.7.3 Statistik Deskriptif.....	73
3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	73
3.8. Uji Regresi Berganda.....	77
3.8.1 Uji T.....	77
3.8.2. Uji Sobel Tes	77
3.8.3. Koefisien Determinasi (Uji R2).....	81
BAB IV ANALISIS DATA.....	83
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	83
4.1.1. Sejarah PT. Hutan Rindang Banua	83
4.1.2 Visi dan Misi PT. Hutan Rindang Banua	85
4.1.3 Nilai-Nilai Perusahaan.....	85
4.1.4 Legalitas Perusahaan	87
4.2. Analisis Data.....	88
4.2.1. Hasil Uji Instrumen.....	88
4.3. Identitas Responden.....	92
4.3.1 Jenis Kelamin Responden.....	92
4.3.2 Pendidikan Responden.....	93
4.3.3 Usia Reponden.....	94
4.3.4 Statistik Deskriptif	95
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	96
4.4.1. Uji Multikolinearitas.....	96
4.4.2. Uji Heteroskedastisitas	97
4.4.3. Uji Normalitas	98
4.4.4. Uji Autokorelasi.....	99
4.5. Hasil Analisis Regresi Linier	100
4.5.1 Hasil Analisis Regresi Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Intrinsik	100

4.5.2. Hasil Analisis Regresi Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas.....	101
4.5.3. Uji Sobel Tes	103
4.5.4. Pengujian Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	105
4.6. Pembahasan Uji Hipotesis	105
4.6.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Intrinsik	105
4.6.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Intrinsik.....	106
4.6.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas	106
4.6.4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas	106
4.6.5. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Produktivitas.....	107
4.6.6. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas yang dimediasi oleh Motivasi Intrinsik	107
4.6.7. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas yang dimediasi oleh Motivasi Intrinsik	108
BAB V PENUTUP.....	109
5.1. Kesimpulan	109
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	110
5.3. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Skala Linkert Pada Pernyataan Tertutup.....	61
Tabel 3.2 Pengembangan Instrumen Penelitian.....	61
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	88
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	89
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas.....	90
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik	91
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	91
Tabel 4.6 Jenis Kelamin Responden	92
Tabel 4.7 Pendidikan Responden.....	93
Tabel 4.8 Usia	94
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif	95
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	96
Tabel 4.11 Uji Autokorelasi.....	99
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Intrinsik	100
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Kompensasi, Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas.....	102
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	49
Gambar 4.1 Scatterplot	97
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas	98
Gambar 4.3 Uji Normal P-P Plot	98
Gambar 4.4 Analisis sobel tes hipotesis 6 dan pembahasannya	103
Gambar 4.5 Analisis sobel tes hipotesis 7 dan pembahasannya	104

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 PENELITIAN	118
LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN	122
LAMPIRAN 3 REKAPITULASI DATA PENELITIAN	130
LAMPIRAN 4 HASIL UJI KUALITAS DATA	137
LAMPIRAN 5 PROFIL RESPONDEN	141
LAMPIRAN 6 UJI ASUMSI KLASIK	144
LAMPIRAN 7 ANALISIS REGRESI LINIER	148
LAMPIRAN 8 UJI SOBEL TEST	150