

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Kimia Farma Trading dan Distribusi Cirebon)**

**Diajukan guna memenuhi salah satu syarat akademik untuk memperoleh
gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi**

SKRIPSI



Disusun oleh :

Nama : Adefia Ramadona

Nim : 2018008335

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA**

2022

HALAMAN JUDUL
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Kimia Farma Trading dan Distribusi Cirebon)

Diajukan guna memenuhi salah satu syarat akademik untuk memperoleh gelar
sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

SKRIPSI



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
2022

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Kimia Farma Trading dan Distribusi Cirebon)**

Disampaikan dan disusun oleh

Nama : Adefia Ramadona

NIM : 2018008335

Yogyakarta, 24 Mei 2022

Pembimbing I

Pembimbing II



Dra. Jajuk Herawati, MM
NIY. 5583013

Epsilandri Septyarini, S.E., M.M
NIY. 8917468

UST

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Kimia Farma Trading dan Distribusi Cirebon)**

Disampaikan dan disusun oleh

Nama : Adefia Ramadona

NIM : 2018008335

Yogyakarta, 20 Juli 2022

Ketua Penguji



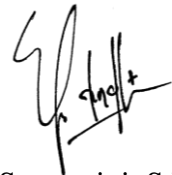
Dr. Syamsul Hadi, S.E., M.M.
NIY. 8820562

Penguji 1



Dra. Jajuk Herawati, MM
NIY. 5583013

Penguji 2



Epsilandri Septyarini, S.E., M.M
NIY. 8917468

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Suyanto, M.Si
NIY. 7608265

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Adefia Ramadona

NIM : 2018008335

Judul Skripsi : Pengaruh kompensasi, motivasi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta atau Perguruan Tinggi lain.

Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan Dosen Pembimbing. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan aturan yang berlaku.

Yogyakarta, 24 Mei 2022

Yang membuat pernyataan,

A yellow rectangular stamp with a red border. On the left, it says 'SERBUK BINTU SI PAKSI' vertically. In the center, there is a red Garuda emblem. To the right of the emblem, it says '10.000' in large red numbers. Below the numbers, it says 'METESAN TEMPEL' in red. At the bottom, there is a red alphanumeric code 'DD6AJX894343522'. A large, bold, black handwritten signature is written over the right side of the stamp.

Adefia Ramadona

2018008335

HALAMAN MOTTO

“Libatkan Allah dalam segala urusanmu, maka jalanmu akan mudah”

(Adefia Ramadona)

“apapun yang dilakukan oleh seseorang itu, henddaknya dapat bermanfaat bagi orang dirinya sendiri, bermanfaat bagi bangsanya dan bermanfaat bagi manusia di dunia pada umumnya”

(Ki Hajar Dewantara)

“Jauhi orang yang menyakitimu, berkawanlah dengan sahabat yang baik meski engkau sulit menjumpainya dan mintalah saran kepada orang yang memiliki rasa takut kepada Allah”

(Umar bin Khattab)

“Allah will bring you what you wish for in the most beautifull way ;)”

(Tsana Rintik Sendu)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas rahmat, hidayah dan inayah-Nya, serta dengan penuh cinta dan sayang skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Bapakku Andi Usman dan Ibuku Zubaidah serta adik-adikku tersayang Riyan Saputra dan A. Raffi Rafandra yang tiada henti memberi semangat dan mendo'akan ku.
2. Dosen pembimbingku Ibu Jajuk Herawati, S.E., M.M dan Ibu Epsilandri Septyarini, S.E., M.M. Terimakasih atas bimbingan, arahan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.
3. Sahabatku tersayang Fitri Fidiastuti, Pira Maulida, Anugrah Sepnu Utama, Yudi Prasetya dan Fadhillah Ajeng Aqdela yang selalu menyemangati, membantu dan membuat tertawa sampai mengeluarkan air mata.
4. Untuk diriku sendiri yang sudah berjuang karena sudah melawan rasa malas sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Kimia Farma Trading dan Distribusi Cirebon, dengan sampel sebanyak 67 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan metode non-probability sampling. Uji instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier, uji T, uji F dan Uji R^2 . Hasil dari penelitian ini adalah kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Motivasi berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Temuan berimplikasi bahwa pemimpin perusahaan perlu mendorong peningkatan produktivitas kerja melalui evaluasi item kompensasi dan pelatihan yang dibahas pada bagian diskusi.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Pelatihan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to find out the influence of compensation, motivation, training on employee work productivity. The population used in this study was an employee of PT Kimia Farma Trading and Cirebon Distribution, with a sample of 67 employee as respondents. Data collection is done by non-probability sampling method. The test instrument used in this study is a test of validity and reliability. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis, classical assumption test, Linear regression analysis test, T Test, F test and R^2 test. The result of this study is that compensation has a positive influence on employee work productivity. Motivation negatively affects employee work productivity. While training has a positive and significant effect on employee work productivity. The findings have implications that company leaders need to encourage increased work productivity through evaluation of compensation items and training discussed in the discussion section.

Keywords: *Compensation, Motivation, Training, Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas kesehatan, rahmat, dan hidayah-Nya yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kimia Farma Trading dan Distribusi Cirebon”. Shalawat serta salam semoga tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini disusun dan diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam ilmu manajemen sumber daya manusia. Dalam penyusunan skripsi ini telah banyak pihak yang membantu baik secara moril maupun material, maka penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran serta kemudahan untuk melaksanakan kewajiban di dunia dan di akhirat
2. Orang tua penulis, Bapak Andi Usman dan Ibu Zubaidah, serta Adikku tersayang Riyan Saputra dan Ahmad Raffi Rafandra yang selalu memberikan semangat, doa, motivasi, nasehat, pengorbanan, serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
3. Prof. Drs. H. Parmidin, M. Pd., Ph.D selaku Rektor Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta.
4. Bapak Suyanto, S.E., M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta.

5. Ibu Jajuk Herawati, S.E. M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingannya berupa masukan dan saran selama proses skripsi sehingga dapat terselesaikannya dengan baik.
6. Ibu Epsilandri Septyarini, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingannya berupa masukan dan saran selama proses skripsi sehingga dapat terselesaikannya dengan baik.
7. Bapak dan Ibu selaku dosen penguji yang sudah menguji dan memberikan kritik saran bagi penyempurnaan skripsi ini
8. Dosen serta staf karyawan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi kami.
9. Segenap pihak PT. Kimia Farma Trading dan Distribusi Cirebon yang telah membantu dalam penelitian skripsi ini
10. Kakekku Burhanudin dan Alm. nenekku Lismawati atas nasihat baik dan motivasi yang selalu diberikan.
11. Tanteuku Heni Herlinda dan Om Eka Aditya yang telah membantu memberi jalan keluar dalam setiap keluhan dan masalahku
12. Bestieku tercinta, tersayang Pitrik, Pirak, Anug, Yudi, Bombom, Echi dan Jenni yang selalu memberikan semangat satu sama lain, selalu membantu dalam rumitnya permasalahan perskripsian ini, dan menghibur 24/7.
13. Saudara ku Sisi Antika, Metha Lestari, Fiza Valensia, yang selalu menghibur disaat aku merasa sedih dan gundah gulana.

14. Semua teman-teman satu konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.
15. Semua teman-teman prodi Manajemen, khususnya kelas A9 angkatan 2018. Terimakasih atas kebersamaan dan semangatnya selama perkuliahan sampai menyelesaikan skripsi ini.
16. Kepada semua teman dan saudara yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. *Last but not least, i wanna thank me, i wanna thank me for believing in me, i wanna thank me for doing smart work.*

Akhir kata, Bagi seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terrima kasih atas segala dukungan dan doanya. Semoga segala kebaikan dari berbagai pihak tersebut diatas mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, 2022

Peneliti

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large 'A' and 'R' intertwined.

Adefia Ramadona

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH..... | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| INTISARI..... | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR TABEL..... | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Batasan Masalah..... | 4 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| 1.6 Sistematika Penulisan..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 8 |
| 2.1 Kajian Teori..... | 8 |
| 2.1.1 Kompensasi..... | 8 |
| 2.1.2 Motivasi | 9 |
| 2.1.3 Pelatihan | 11 |
| 2.1.4 Produktivitas karyawan | 12 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 13 |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis..... | 17 |
| 2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan | |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 2.3.2 | Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .. | 18 |
| 2.3.3 | Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.. | 19 |
| 2.4 | Kerangka Penelitian..... | 19 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 21 |
| 3.1 | Sifat Penelitian..... | 21 |
| 3.2 | Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian..... | 21 |
| 3.2.1 | Variabel Independen | 21 |
| 3.2.2 | Variabel Dependen | 22 |
| 3.3 | Populasi dan Sampel..... | 24 |
| 3.3.1 | Populasi..... | 24 |
| 3.3.2 | Sampel | 24 |
| 3.3.3 | Pengambilan sampel | 24 |
| 3.4 | Jenis dan Metode Pengumpulan Data..... | 25 |
| 3.4.1 | Jenis Data..... | 25 |
| 3.4.2 | Pengumpulan Data..... | 25 |
| 3.5 | Tempat dan Waktu Pengambilan Data | 26 |
| 3.6 | Pengembangan Instrumen Data | 26 |
| 3.7 | Uji Kualitas Data | 29 |
| 3.7.1 | Uji Validitas..... | 29 |
| 3.7.2 | Uji Reliabilitas | 29 |
| 3.8 | Teknik Analisis Data | 29 |
| 3.8.1 | Analisis Deskriptif | 30 |
| 3.8.2 | Uji Asumsi Klasik..... | 30 |
| 3.8.3 | Analisi Regresi Linier Berganda | 32 |
| 3.8.4 | Pengujian Hipotesis | 33 |
| BAB IV | HASIL DAN PEMBAHASAN | 35 |
| 4.1 | Deskripsi Objek Penelitian | 35 |
| 4.1.1 | Profil PT. Kimia Farma Trading dan Distribusi Cirebon | 35 |
| 4.1.2 | Karakteristik Responden..... | 36 |
| 4.2 | Data Penelitian..... | 41 |
| 4.2.1 | Kompensasi..... | 41 |

| | | |
|----------|---|----|
| 4.2.2 | Motivasi | 43 |
| 4.2.3 | Pelatihan | 45 |
| 4.2.4 | Produktitas Kerja | 48 |
| 4.3 | Hasil Uji..... | 50 |
| 4.3.1 | Uji Validitas | 50 |
| 4.3.2 | Uji Reliabilitas | 51 |
| 4.4 | Uji Asumsi Klasik | 52 |
| 4.4.1 | Uji Normalitas | 52 |
| 4.4.2 | Uji Multikolinieritas | 54 |
| 4.4.3 | Uji Heteroskedastisitas | 55 |
| 4.5 | Analisis Regresi Linier Berganda..... | 57 |
| 4.6 | Pengujian Hipotesis | 59 |
| 4.6.1 | Uji T..... | 59 |
| 4.6.2 | Uji F..... | 60 |
| 4.6.3 | Koefisien Determinasi (R^2)..... | 60 |
| 4.7 | Pembahasan | 61 |
| 4.7.1 | Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. | 61 |
| 4.7.2 | Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .. | 62 |
| 4.7.3 | Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan | 62 |
| 4.7.4 | Pengaruh Kompensasi Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan..... | 63 |
| BAB V | PENUTUP..... | 65 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 65 |
| 5.2 | Keterbatasan Penelitian | 66 |
| 5.3 | Saran | 67 |
| DAFTAR | PUSTAKA | 69 |
| LAMPIRAN | | 72 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian | 20 |
| Gambar 4. 1 P-P Plot Uji Normalitas..... | 54 |
| Gambar 4. 2 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas | 57 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 14 |
| Tabel 3. 1 Definisi Oprasional Variabel Penelitian | 23 |
| Tabel 3. 2 Kategori & Skorsing | 27 |
| Tabel 3. 3 Pendalaman Instrumen | 27 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 37 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 37 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 38 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi | 39 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 40 |
| Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Kriteria Karyawan | 40 |
| Tabel 4. 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif - Kompensasi..... | 41 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif - Motivasi | 43 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Statistik Deskriptif - Pelatihan | 45 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Statistik Deskriptif - Produktivitas Kerja | 48 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas..... | 50 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Realibilitas | 52 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas Tipe I (sebelum menggunakan Uji Monte Carlo) | 52 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas Tipe I (setelah menggunakan uji Monte Carlo) | 53 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas | 55 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedatisitas..... | 56 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda..... | 57 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji t Hipotesis | 59 |
| Tabel 4. 19 Hasil Uji f Hipotesis..... | 60 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji R ² | 60 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1. Permohonan Ijin Penelitian | 73 |
| Lampiran 2. Angket Kuesioner | 74 |
| Lampiran 3. Jawaban Responden..... | 80 |
| Lampiran 4. Karakteristik Responden..... | 88 |
| Lampiran 5. Hasil Uji Deskriptif | 90 |
| Lampiran 6. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas..... | 103 |
| Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik | 105 |
| Lampiran 8. Analisis Linier Berganda..... | 108 |